

CISV Norges Strategi- og handlingsplan 2016-2018

I løpet av perioden fra 2006-2015 har CISV Norge nærmere doblet antallet arrangerte leirprogram. Veksten har vært stor både i antall leirprogram og utsendte delegater/delegasjoner. CISV Norge har i dag omtrent 3000 medlemmer, og vi ser at det hvert år er mange som blir medlemmer kun for å delta på leirprogram. CISV Norge ønsker at disse skal fortsette å være aktive i organisasjonen, også etter endt leirprogram. Vi trenger medlemmer til å forbli i organisasjonen for å ha en stabil gruppe som søker CISV-program og -verv i årene som kommer.

I strategi og handlingsplanen for 2013-2015 var de strategiske prioriteringene for CISV Norge lokal kompetanseheving og satsing på aldersgruppen 16-21 år. CISV Norge ønsker å videreføre disse målene i en ny strategi- og handlingsplan ved å fokusere på å ivareta aktive medlemmer i organisasjonen, på en slik måte at de engasjerer seg videre i ulike roller og verv.

Det er mange mennesker som skal til for å drifte organisasjonen og frivillighet er så mangt. For at CISV Norge skal fortsette å holde det aktivitetsnivået vi ønsker er det mange frivillige oppgaver som skal løses, både store og små - som alle har verdi for organisasjonen. CISV Norge ønsker at alle fylkes- og lokallag skal kunne tilby aktiviteter gjennom året, og at man har nok menneskelige ressurser til å løse de oppgavene man ønsker.

CISV har gjennom sine 64 år vokst fra ett til syv offisielle programmer, i tillegg til en rekke ulike aktiviteter, lokalt, nasjonalt og internasjonalt. CISV er ikke lenger en organisasjon som utelukkende arrangerer sommerleirer. Vi ønsker å løfte fokuset på CISV som helårsorganisasjon, og mulighetene dette medfører.

Fylkes- og lokallagene er kjernen i CISV Norge og det er medlemsaktiviteten lokalt som skaper en stabil organisasjon og muliggjør videre vekst og utvikling. Dette anerkjennes også i større grad internasjonalt med fokuset på "Chapter in the heart" i den nye internasjonale strukturen og Global Conference.

De mange leirprogrammene som arrangeres hvert år krever ressurser. Disse ressursene bunner ut i menneskelige ressurser og kapasitet. Økt lokalt engasjement og ressurstilgang er nøkkelen til større aktivitet, kontinuitet og utvikling. CISV Norge håper at målrettede tiltak for rekruttering og ivaretagelse av de personene vi allerede har, kan gjøre at flere ønsker å tre inn i leder/stab/verv-rollen.

Målene i strategi- og handlingsplanen henger sammen. For å tilby aktiviteter gjennom hele året trenger vi å skaffe personer. På samme måte vil aktiviteter gjennom hele året kunne engasjere frivillige til å bidra på andre måter enn bare å stille opp på leir én sommer.

MÅL

1. CISV Norge skal være en organisasjon som tilbyr aktiviteter gjennom hele året

- a. Fylkes- og lokallag øker aktiviteten utenom internasjonale leirarrangement
- b. Fylkes- og lokallag etablerer regelmessige og tilgjengelige møteplasser.
- c. Fylkes- og lokallag gjennomfører Mosaikkaktiviteter.
- d. Fylkes- og lokallag har strukturer og rutiner som sikrer forutsigbar og bærekraftig drift.

2. CISV Norge skal være et attraktivt valg for unge voksne i aldersgruppen 18-26

- a. Fylkes- og lokallag gjennomfører sosiale arrangementer for unge voksne i organisasjonen.
- b. Fylkes- og lokallag har rutiner for rekruttering til nødvendige funksjoner.
- c. Fylkes- og lokallag investerer i kompetanseheving hos unge voksne.
- d. Fylkes- og lokallag øker antall juniorer som ønsker å ta på seg stabs- og lederroller.

HANDLINGSPLAN

1. CISV Norge skal være en organisasjon som tilbyr aktiviteter gjennom hele året

Lokalt

- a. Fylkes- og lokallag utarbeider et årshjul og bruker dette aktivt.
- b. Medlemmene av fylkes- og lokallagsstyrer organiserer seg for å jobbe målbevisst med lokale aktiviteter.
- c. Fylkes- og lokallag arrangerer minimum én Mosaikkaktivitet i løpet av året.
- d. Medlemmer i fylkes- og lokallag deltar på nasjonale møteplasser for å øke kunnskapen om å organisere lokale aktiviteter.

Nasjonalt

- a. CISV Norge bistår fylkes- og lokallag med utarbeide av arbeidsbeskrivelser til de lokale styrevervene.
- b. CISV Norge avholder nasjonale arrangement og seminarer med innhold som fokuserer på å øke kunnskapen om å organisere lokale aktiviteter (inkludert Mosaikk).
- c. CISV Norge legger til rette for erfaringsutveksling og samarbeid mellom fylkes- og lokallag utenom de ordinære nasjonale møteplassene.

2. CISV Norge skal være et attraktivt valg for unge voksne i aldersgruppen 18-26

Lokalt:

- a. Arrangerer sosiale sammenkomster for de unge voksne i laget for å sikre sosiale nettverk og erfaringsutveksling.
- b. Etablerer og strategisk tar i bruk en rekruttering- og oppfølgingsplan for ledere, stab og andre frivillige.
- c. Sørger for at minst halvparten av lagets programdeltakere og ledere forblir engasjert i organisasjonen etter leir.
- d. Tilbyr deltakelse på nasjonale og internasjonale kurs og møter for å sikre kompetanse, selvutvikling og engasjement i CISV.
- e. Samarbeider med lokale aktører og organisasjoner for å bidra til kompetanseheving og personlig utvikling for aldersgruppen.
- f. Kommuniserer med andre lag når medlemmer flytter for å holde på medlemmene, og legger til rette for utveksling av stabsmedlemmer mellom fylkeslagene.

Nasjonalt

- a. Etablerer et system for nasjonal lederrekruttering gjennom finn.no.
- b. Utarbeider og aktivt promoterer guider, presentasjoner og andre verktøy til bruk i fylkes- og lokallagsarbeid.
- c. Sørger for at det er enkelt for fylkes- og lokallag å følge opp egne medlemmer.
- d. Sørger for at nasjonale møteplasser bevisst fokuserer på videre engasjement organisasjonen.
- e. Tilrettelegger for og følger opp at minst halvparten av juniorer i fylkes- og lokallag motiveres til stabs- og lederroller