



Sak 27 - Opprettelse av ny Info-fil (D-16) Arbeidsbeskrivelse sentralstyret

Dette er en oppfølging av sak R-50/15 (fra RSM-Vår 2015) der en arbeidsbeskrivelse for sentralstyret som helhet ble etterspurt. Arbeidsbeskrivelsen er utarbeidet på bakgrunn av CISV Norges vedtekter, arbeidsbeskrivelsen for de individuelle verv og gjeldende praksis i dag.

Forslag til vedtak:

D-16: Arbeidsbeskrivelse Sentralstyret (vedlagt) opprettes.



Vedlegg:

D-16: Arbeidsbeskrivelse Sentralstyret

Arbeidsbeskrivelse sentralstyret CISV Norge

Arbeidsbeskrivelsen inneholder spesifikk informasjon for de enkelte tillitsverv i CISV. Generell informasjon om verv i CISV finner du på cisv.no.

CISV Norges sentralstyre er ansvarlig for organisasjonens daglige drift og ledelse. Sentralstyret svarer til landsmøtet og representantskapsmøtet, og utøver sitt virke etter retningslinjer gitt fra disse organene. Mellom disse møtene er sentralstyret organisasjonens øverste organ. Sentralstyret skal påse at alt arbeid i CISV Norge er i tråd med organisasjonens vedtekter og retningslinjer, samt sikre kontinuerlig oppfølging og evaluering av Strategi og handlingsplan. Videre er sentralstyret ansvarlig for planlegging og gjennomføring av de faste arrangementene i CISV Norge, og for å koordinere arbeidet i de nasjonale komiteene. Alle avvik fra vedtekter og retningslinjer i organisasjonen skal godkjennes av sentralstyret.

Sentralstyret har normalt fem medlemmer og består av leder, nestleder, programansvarlig, utviklingsansvarlig og økonomiansvarlig. De ulike vervene er beskrevet i sine respektive arbeidsbeskrivelser (D-17, D-18, D-19, D-20 og D-21, og leders rolle i internasjonal sammenheng beskrives ytterligere i D-15).

Alle avgjørelser i sentralstyret skjer ved simpelt flertall. Ved stemmelikhet er fungerende leders stemme avgjørende. Sentralstyret er beslutningsdyktig når minst tre medlemmer, hvorav en av dem er leder eller nestleder, er tilstede

Sentralstyret har arbeidsgiveransvar overfor CISV Norges ansatte.

Sentralstyret skal møtes med vedtaksdyktighet, digitalt eller i person, minst en gang i måneden. Sentralstyret skal møtes i person med vedtaksdyktighet minst fem ganger i året (ordinært i forbindelse med januarmøtet, landsmøtet, overlappingsseminaret, høstmøtet og i juni for forberedelse til sommeren).

Deltakelse

Sentralstyret skal delta på januarmøtet, Landsmøtet og vår-RSM, overlappingsseminar, og Høstmøte og høst-RSM. Sentralstyret skal være vedtaksdyktig ved deltakelse, og eventuelle fraværende medlemmer er ansvarlig for å formidle relevant informasjon til deltakende medlemmer i sentralstyret.