

Strategisk retning og prioritering

CISV Norge har som formål å arbeide for en fredeligere verden gjennom større internasjonal forståelse, ved å la barn og ungdom fra ulike land og kulturer få mulighet til å bli kjent med hverandre og knytte vennskapsbånd.

CISV skal utdanne og inspirere mennesker til å engasjere seg for en mer rettferdig og fredelig verden.

Leirarrangement og deltakelse på internasjonale program er grunnpilaren i CISV. CISV Norge har et høyt aktivitetsnivå og vi ønsker å opprettholde dagens nivå (se vedlagt langtidsplan for leirarrangement), og i enda større grad gi høyere kvalitet til aktivitetene våre. Vi arrangerer i dag alle CISV program og vi skal sørge for at kvaliteten på arrangementene våre er god og at deltakerene på CISV sine aktiviteter har fått nødvendig kompetanse og forståelse.

I forrige strategi og handlingsplan har de strategiske prioriteringene for CISV Norge vært *kompetanseheving* og *nettverk*. Fokus har vært på trening av egne kursholdere og standardisering av nasjonal trening, og på å legge til rette for at det bygges gode relasjoner i organisasjonen. CISV Norge ønsker fortsatt å konsentrere seg om kompetanseheving og nettverk, men å konkretisere prioriteringene i større grad.

Lokal kompetanseheving er en av to hovedprioriteringer for organisasjonen. Det er et viktig satsingsområde å styrke kunnskap og kompetanse om CISV i alle organisasjonens ledd, og herunder er fylkeslagene spesielt viktig. Hovedvekten av CISV Norges aktivitet skjer gjennom fylkeslagene, og det er derfor avgjørende at de som driver lagene føler seg kompetente og trygge i sin rolle. På den måten kan alle i større grad bidra aktivt til å fremme våre mål og verdier. Eksempelvis er det viktig at alle fylkeslag kan sørge for god lokal ledertrening for delegasjonsledere, og en inkluderende foreldretrening. Dette er med på å sikre et godt innhold for barn og unge som deltar i våre programmer, og øker dermed sjansen for å engasjere hele familier og beholde medlemmer. Riktig og tilstrekkelig kompetanse i lagene skal bidra til kvalitativt bedre aktiviteter og trygge arrangementene som ligger til grunn for vår virksomhet.

Satsing på medlemmer fra 16 – 21 år er den andre hovedprioriteringen for CISV Norge. Dette er den aldersgruppen av medlemmer som er mest sårbar i forhold til frafall, men samtidig blant dem det er viktigst å beholde i organisasjonen. Dette er spesielt viktig i et langsiktig perspektiv, med tanke på rekruttering av ledere og stabsmedlemmer. Det er enklere å rekruttere dette blant medlemmer som har vært aktive og hatt kontakt med organisasjonen gjennom ungdomstiden, enn blant de som ikke har vært medlem siden de var på barneleir for over ti år siden, eller blant personer som ikke kjenner CISV i det hele tatt. En satsing på flere aktive medlemmer mellom 16 og 21 år er derfor en god investering i organisasjonens fremtid.

Gjennom konkrete mål og målrettede tiltak vil CISV Norge ha et ekstra fokus på disse to satsingsområdene i perioden.

Mål

1. Lokal kompetanseheving

- Alle fylkeslag skal holde lokal ledertrening.
- Lokale ledertrenere skal inneha (nødvendig) kompetanse for å trene ledere, samt skape nettverk og motivere medlemmer til å bli i organisasjonen.
- Fylkes – og lokallagstyrene skal ha kunnskap og forståelse for CISV og sin egen rolle i organisasjonen, slik at de føler seg trygge i drift og utvikling av lagene.
- Lagene skal ha kompetanse på arrangement av internasjonale aktiviteter i styrene.
- Alle fylkeslag skal ha foreldretrening som gir forståelse for CISV sine mål og skaper engasjement i foreldregruppen.

2. Satsing på medlemmer frå 16 – 21 år

- Legge til rette for engasjement og nettverk ved å øke tilbud og møteplasser for denne aldersgruppen
- Øke rekruttering fra denne aldersgruppen til lokale og nasjonale verv i organisasjonen.
- Økte antall medlemmer i denne aldersgruppen fra 480 i 2011 til 750 personer innen 2015.
- Innen 2015 skal minst 1/3 av delegasjonslederene være rekruttert internt.

Handlingsplan

1. Lokal kompetanseheving

Lokalt

Alle lag bør ha en person som er ansvarlig for ledertrening.

Nye styremedlemmer bør få mulighet til å delta på kompetansehevende seminar.

Bidra til å utarbeide målsetninger for kompetanse i lagene, i samarbeid med nasjonalt ledd.

Nasjonalt

Legge til rette for utdanning av flere lokale ledertrenere.

Arrangere kompetansehevende seminarer rettet mot styremedlemmer i fylkes- og lokallag.

I samarbeid med lagene, utarbeide kompetansemålsetninger for lagene

Oppsøke og følge opp lag som har behov for bistand til utvikling og økt kompetanse. Være oppsøkende i forhold til lag som ikke har nødvendige kompetansekrav

2. Satsing på medlemmer frå 16 – 21 år

Lokalt

Arrangere minimum et nettverksmøte for denne gruppen i løpet av året.

Bidra til at alle medlemmer i denne gruppen får nødvendig informasjon om arrangement og aktiviteter.

Bidra til å finansiere sending av medlemmer i denne aldersgruppen på nasjonale nettverksmøter.

Nasjonalt

Legge til rette for enda bedre deltakelse for denne gruppen på nasjonale seminar og nettverksarenaer, bl.a. gjennom å utarbeide støtteordninger og evt. øke antallet møteplasser.

Sørge for at nasjonale nettverkssamlinger har et innhold som er interessant og attraktivt for aldersgruppen å delta på.

Bidra med forslag til temaer og innhold til lokale nettverksmøter, i samarbeid med de nasjonale komiteene.

Gi medlemmer i denne aldersgruppen god informasjon om hvordan de kan bidra til drift av organisasjonen, både lokalt og nasjonalt.