



Referat

Representantskapsmøte (RSM) høst 2018 – 9.-11. November

1. Åpning

Hanne åpner møtet og alle introduserer seg selv.

Tilstede:

Hanne Løge – Styreleder

Kristina Moshuus – Utviklingsansvarlig

Oda Longvanes – Nestleder

Knut Berge – Økonomiansvarlig

Håvard Tangvik - Trøndelag

Kristine Kjelaas –Oslo&Akershus

Inger Berit Hagen –Hordaland

Trond Magnus Berg - Hordaland

Rita Torland - Rogaland

Ingrid Juvik –Vestfold

Even Stokke –Vestfold

Maren Lindberg –Hedmark

Frode Skoglund – Troms

Irene Thorvaldsen - Østfold

Aisa Fredh –Østfold

Nora Høiback –Telemark

Thea Lyssand –Agder

Ingeborg Elvenes– Finnmark

Ulla Nordgarden –Buskerud

Elsa Veronica Berg Christiansen – Oppland

2. Godkjenning av innkalling

Godkjent

3. Godkjenning av sakliste

[\(Vedlegg RSMH-2018-03\)](#)



Informasjon fra Knut:

På grunn av at IO (international office) har endret på prisøkningen vil oppdatert budsjettet bli levert ut på søndag.

Godkjent.

4. Rapport fra fylkeslagene - 1 min per lag

- a. Hva går bra i laget?
- b. Høydepunkt fra leirsesongen
- c. Hva kunne vært bedre?

Buskerud – Hadde leir med hovedsakelig utenlandsk stab. Utfordrende å ha en leir med så mange internasjonale i stabsgruppa. Tror at man bør ha 3 norske stabsmedlemmer. Vær litt forsiktig med å arrangere leir hvis man ikke har en grunnstab som er norsk.

Finnmark – Måtte kansellere en delegasjon til leir i Hedmark, men fikk hjelp fra sentralt til å stable sammen en delegasjon slik at den ene søkeren fikk reist.

Mye aktivitet på mini-leirer. Godt samarbeid med Troms.

Hadde mange guttesøkere til barneleir.

Skal arrangere barneleir til sommeren. Er i gang med forberedelser.

Agder – Går bra. Hadde barneleir i 2018 som gikk veldig bra. Mange uerfarne ledere, ble utfordrende men det gikk bra. Hadde en veldig flink stab og kjøkkenstab. Det som går bra hos Agder er ungdommene. Har en god gruppe som kommer og bidrar med aktivitet. Mangler de yngre, så de måtte si ifra seg en barneleirsdelegasjon.

Telemark – Har satt ny delegatrekord i 2018. Langt over der det har pleid å være. Litt ulik erfaring med lederne de har hatt i år. Dette har ført til at laget har gjort seg noen gode erfaringer. Telemark jobber med stabilitet i styret. Har en del rekrutteringsjobb å gjøre. Har nesten ikke hatt juniorgruppe før, men skal starte opp dette nå. Hadde en veldig god Post



Camp for årets deltakere.

Østfold- Har fått styreleder på plass i år. Hadde leir i sommer, men hadde store vansker med å få til leirkomité. Har fått et stort styre etter å ha sagt ifra om at det må være folk i styret for at lokallaget skal fungere.

Troms – Det meste går bra. Har fått på plass nytt styre. Får til det man skal, men sliter litt med å få folk til å stille opp. Det er mye som kan gjøres bare viljen er der. Har fått til mini-leirer og andre nødvendige samlinger. Har begynt å tenke på leir i 2020.

Hedmark – Hadde Step Up i sommer. Den gikk veldig bra. Skal sende 12 delegater totalt i 2018, der 11 er fra Hedmark, så man bygger opp en god medlemsmasse som man ikke har hatt tidligere. Det går bra per dags dato.

Vestfold – Det går fint. Hadde Step Up i sommer. De hadde Norsk stab. Den fungerte veldig godt. Var ikke tidlig nok ute med å rekruttere til opprigg, nedrigg og vertsfamilier. Har hatt mange delegasjoner ute.

Rogaland – Det går bra. Skal ha YM til påsken. Har leirsted og stab. Hadde barneleir i sommer. Hadde en bra stab. Totalt 6 stk. To internasjonale og to junior. Driftig leirkomité. Utfordringen kommunikasjon mellom stab og leirkomité. Økonomi er en stor utfordring for Rogaland.

Hordaland – Hadde barneleir i Bergen, Sunnhordland –Step up, Voss –Step Up, YM i påsken –Nordhordland.

Leirene har gått greit. Litt opp og ned fra lag til lag.

Ser bra ut for Askøy, Os og Nordhordland.

Sunnhordland - Litt vanskelig å få til et styre for laget.

Voss - Har egne rutiner for hvordan man rekrutterer til loaklagstyret. Sender man barn på leir så forplikter man seg til å sitte i styret.

Sotra og Øygarden - Vanskelig å få satt sammen et styre til lokallaget.



Bergen – Holdt 50 +1 års jubileum i høst på Fløyen. Over 80 deltagere. Veldig stor stemning.

Innspill: Hvis man kan donere rett til det laget man vil donere til så vil man kanskje få flere donasjoner.

Lokalarbeid og juniorarbeid er litt vanskelig.

Ledere er vanskelig, både å få nok og å få dem til å bli. Dette er noe komiteene bør kunne jobbe med.

Også dette med å få JCer og seminarleirdeltakere til å fortsette å engasjere seg i organisasjonen. Det bør også fokuseres på. Stab og ledere er den ressursen som de mangler mest av.

Oslo & Akershus – Det går forholdsvis bra. Hadde årsmøte i oktober med over 30 deltakere. Mange unge. Har en veldig bra juniorgruppe 16-18, men har også utfordring med å få dem til å fortsette. Har alltid deltakere på venteliste. Fikk heldigvis sendt delegater med andre lag. Veldig takknemlig for dette. Setter veldig stor pris på samarbeid med de andre lagene. Har en veldig god foreldregruppe som deltar og bidrar. Er veldig tydelig på at man må bidra hvis man takker ja til plass i en delegasjon. Har gjort dette ut av erfaring. Minner folk på dette jevnlig utover våren.

Leiren i sommer gikk bra. Med en kjent internasjonal leirleder. Ønsker å kunne ha en stab kun bestående av nordmenn både pga kommunikasjon og kostnader.

Har også hatt lokale arrangementer og ønsker å ha ennå mer av dette gjennom hele året.

Hadde en interchange i sommer med en del utfordringer og der man har gjort seg en del erfaringer. Barna hadde det fint og det er det viktigste. Kommer til å lete litt etter et nytt leirsted. Jobber med kvalitet i alle ledd.

Viktig at andre lag sjekker med Oslo om dette er noen som faktisk er på venteliste hos Oslo, hvis noen tar direkte kontakt og hører om det er noen som har plass til deres barn. Jobber med å få til ledere.

Trøndelag- Hadde Step Up i sommer. Skal ha barneleir i 2019. Har stab. Har god økonomi.



Ønsker å få til mer mosaikk, lokalarbeid i løpet av hele året.
Har slitt med kontinuitet i styret.
Generelt går ting bra.

Sogn og Fjordane – Har vansker i laget. Skal ha nytt årsmøte ganske straks der man skal diskutere fremtiden.

Generelle tips til alle:

- Matsentralene rundt om i landet er veldig flott å bruke til leir. Hjelper til å unngå matsvinn. <http://www.matsentralen.no/> har en oversikt over alle rundt om i landet.
- Veldig god erfaring med å få en utdannet kokk på leir.
- Ønske om å få til en database for de som flytter rundt.

5. Rapport fra Sentralstyret

Styret har fått inn to nye medlemmer. Oda og Kristina. De tok over for Fredrik og Turid.

Sentralstyret har jobbet mye med overlapp fra de som gikk ut av styret og til de som kom inn.

Oda var delegasjonsansvarlig for Step Up-delegasjon til leir i Hedmark. Sentralstyret jobbet med å prøve å arrangere en RTF, men dette gikk ikke da vi ikke fikk til å finne leirsted som gjorde det økonomisk mulig. Det hadde endt opp med et økonomisk tap på 200 000 til 300 000 kr.

Merker at det har kommet en Risk Management komité og dette er veldig positivt.

Sentralstyret har jobbet mye med den nye komiteestrukturen. Sentralstyret opplever at kontoret er sårbart når det kun er en ansatt. De ønsker å jobbe for å få til å fremme en utvidelse av kontoret som forslag på Landsmøtet 2019.

Kontoret har flyttet til nye lokaler. CISV Norge sitt kontor er nå på Frivillighetshuset på Tøyen der er det også mange andre barne og ungdomsorganisasjoner.

6. Diskusjonssak fra Sentralstyret om Regionreform

[\(Vedlegg RSMH-2018-06\)](#)



Hanne introduserer saken. Vi startet med en diskusjon med tre og tre fra ulike lag som snakker sammen. Deretter diskuterte vi i plenum det de ulike gruppene hadde snakket om.

Viktige momenter fra diskusjonen:

- Det er veldig viktig at vi beholder det som fungerer bra i dagens ordning.
- En omstrukturering trenger ikke være mer enn å kun endre på betegnelser og navn.
- Vi må opprettholde det aktivitetsnivået vi har nå, selv om noen lag kanskje slår seg sammen.
- Det må tenkes på hvordan dette vil påvirke delegasjonsfordelingen.
- Det er viktig å bevare den lokale tilhørigheten.
- Det er et ønske om at lagene som ligger nært hverandre skal ha en dialog om hvordan de eventuelt kan samarbeide i fremtiden frem mot landsmøtet 2019.

Trond Magnus og Ulla danner en arbeidsgruppe som har ansvar for å følge opp lagene og sørge for at “nabosamtaler” faktisk blir gjennomført. De vil oppdatere de andre lagene under RSM Vår på hvordan det går med arbeidet.

7. Presentasjon av 2019 invitasjoner Barneleir, Step Up og Youth Meeting

(Vedlegg:

[RSMH-2018-07 A1 Poengfordeling](#)

[RSMH-2018-07 A2 Innmeldte Youth Meeting-ønsker](#)

[RSMH-2018-07 B Barneleirer](#)

[RSMH-2018-07 C Step Up](#)

[RSMH-2018-07 D Invitasjoner Youth Meeting](#)

[RSMH-2018-07 E JC-plasser](#))

Det ble forklart hvordan fordelingen av leirer vil foregå.

Oppdaterte lister over delegasjonene ble sendt ut av Ingrid Louise.



Oppdaterte lister, med fordeling på de ulike lagene finnes under sak 9. Fordeling av leirer.

8. Orienteringssak fra Sentralstyret - Handlingsplan 2019

[\(Vedlegg RSMH-2018-08\)](#)

Oda presenterer Sentralstyret sin handlingsplan.

Innspill: Å få tak i ledere å få ledere til å bli stab er en utfordring for alle lagene. I fortsettelsen videre har så må man dermed fokusere på dette med rekruttering også på sentralt hold.

9. Fordeling leirer 2019:

- a. [Delegasjonsfordeling – Barneleir 2019](#)
- b. [Delegasjonsfordeling – Step Up 2019](#)
- c. [Delegasjonsfordeling – Youth Meeting 2019](#)

(Alle er oppdatert 28.02.2019)

10. Sak fra sentralstyret og Risk Management komiteen -

Orienteringssak om endring i info-file R-11 “Policy And Procedures On The Enforcement Of Cism International Rules” og konsekvenser for CISV Norge.

[\(Vedlegg:](#)

[RSMH-2018-10,](#)

[Oppdatert R-11 fra CISV international\)](#)

Kristina introduserer saken.

Det er fortsatt mye usikkerhet rundt hva de ulike regelbruddene faktisk innebærer av straff.

Sentralstyret ønsker gjerne innspill på hva som kan videreformidles til IO om dette fra lagene i Norge.

11. Egne leirer 2019

[Oversikt over staber i Norge 2019](#) (Oppdatert 28.02.2019)



Under presentasjonen her manglet det fortsatt en god del stab. Dette er bekymringsverdig. Det er viktig at lagene sender inn Lagene må oversikt over hvem som skal være stab til Programansvarlig så fort som mulig.

12. Sak fra diverse komiteer - Diskusjonssak rundt leirsyklussen

(Vedlegg:

[RSMH-2018-12 A Sakspapir](#)

[RSMH-2018-12 B Leirsyklusens historie](#))

Elsa Veronica presenterer saken.

Momenter i diskusjonen:

- Usikkert om det er for ambisiøst
- Leirsyklussen er kanskje litt for ambisiøs fordi vi sliter med rekruttering av stab.
- Det å ikke ha lokal stab er jo en nødløsning. Det samme med internasjonal stab.
- Det beste er å ha på plass en norsk stab før man finner internasjonal stab, og at stabsmedlemmene kjenner hverandre fra før av eller at det er satt av god tid til å bli kjent i forkant av leiren.
- Kanskje må alle bli flinkere til å dele stab på nasjonalt nivå.
- Ønske om å opprette en slags database der folk kan melde seg inn frivillig slik at vi vet hvem som bor hvor og kan holde oversikt.
- Diskusjon rundt honorering av staber. Dette er noe som gjøres i noen andre CISV land.
- Honorering går imot dette med frivilligheten som er kjernen i CISV.
- Å honorere kan gjøre at noen har mulighet til å betale husleie den måneden de er vekke på leir og det kan være helt avgjørende for om de kan få til å være stab eller ikke.
- Kanskje kan lagene satse litt mer på å sende deltagere på RTF-treninger og dermed vise at de satser på medlemmene, men også kreve noe tilbake for dette.
- Det er en risikoreduserende faktor å sørge for at man har en stab som fungerer. Og en stab som fungerer godt sammen er viktigere enn hvor staben er fra i landet.



- Det som er vanskelig er at man ikke får idealløsningen (lokal stab som kjenner laget, leirsted og lokalsamfunn) og da må man gå for en løsning som ikke er så ideell.
- For noen lag har man opplevd at det å ha en leirsyklus med annet hvert år gjør at man får mye mer kontinuitet enn ved en 3års syklus og dermed blir det enklere å faktisk gjennomføre leir.
- Det er også viktig å tenke på ressursene i laget, ikke bare stab. En god leirkomiteé kan ha stor innvirkning.
- Det er viktig å benytte seg av de nasjonale mulighetene for trening. Både STAS (stabstrening) og leirstartseminar for leirkomiteé.

13. Leirsyklus: Leirer 2019 og fremover (Vedlegg: [RSMH-2018-13 Leirsyklus -Oppdatert](#))

Oppland ønsker å endre fra en 2 års syklus til en 3 års syklus.
Hordaland tar vekk en barneleir i sin syklus.

Godkjent

Sentralstyret oppfordrer alle lag som har step up i 2022 om å se på om de kan flytte den til 2021 slik at vi får en jevnere syklus.
Som det foreligger nå har vi i 2021 6 barneleir og 2 step up, så i 2022 6 Barneleir og 6 Step up.

14. Rapport fra NAR

Kristina la frem rapport fra hennes deltagelse på Global Conference.
Hun trakk frem to saker som vil ha innvirkning for lagene:

1.) Alderskravendring.

Fra 2020 så vil alderskrav være bestemt av årskull. Noen som skal på barneleir kan da være 10 år, men må fylle 11 iløpet av året de skal delta på leir.

Dette er stort sett positivt for Norge fordi vi da kan rekruttere i skoleklasser.



Det vil være en overgangsperiode slik at man ikke “mister” noen som kan søke i 2020 med dagens regler, men ikke med de nye.

Dette dokumentet viser planen for overgangsperioden.

[Diagram -Age Limits Transition Period](#)

2.) Program review.

CISV internasjonalt har leid inn et konsulentselskap for å gjøre en «markedsanalyse» over programmene til CISV.

Skal se på hvor vi er «konkuransedyktige».

De har tatt utgangspunkt i de som har vært på leir i år, men også sett på hvordan lagene opplever programmene. Funnene så langt:

- Leirbaserte programmer er foretrukket.
- Kortvarlige program er vanskelig å sende til.
- Lengden på barneleir gjør det vanskelig å arrangere, men samtidig er det dette programmet som er mest givende.
- 19+ programmene er ikke så populære.

Barn har det gøy, får venner og lærer engelsk.

Programmene våre koster mindre enn lignende produkter.

Største styrke er frivillighet.

Fase 3 er disse Town hall møtene der man skal snakke litt mer om veien videre.

Ser litt ut til at fredsutdanningen i dette er borte.

Erfaring fra RTF: Det er mye engasjement rundt dette i EMEA. I noen regioner virker det som om man ønsker å utvide CISV, og få en større reach. Og måten det foreslås å gjøre dette i områder er ved å inngå partnerskap med bedrifter. Sponsede leirer.

Tror at det er viktig at CISV Norge er veldig med i dette, slik at vi får gitt våre innspill og fokusere på kvalitet heller enn kvantitet.

Det mest interessante i dette er at vår største styrke er frivillighet.



Dette med vekst er vanskelig for National Associations og lokallag. Og dette har vi meldt inn til Governing Board. De andre i europa er også enige om at vi må se på kvaliteten og ikke kun kvantiteter. Må også huske på at det som er rapportert som «outcomes» her kanskje ikke er det som er faktiske «outcomes». Ansvar og å bygge opp under unge mennesker.

Vekst for vekst sin skyld er ikke det vi ønsker.

15. Sak fra sentralstyret - Retningslinjer stipendordning
([Vedlegg RSMH-2018-15](#))

Det er viktig å promotere dette slik at informasjonen når ut til flest mulig. Sentralt lager et innlegg på cisv.no som alle kan dele.

For 2019 kan man gjøre et unntak fra 1. desember som dato siden det er om så kort tid og det er behov for å kunne informere om denne muligheten til potensielle søkere. I 2019 blir frist for å søke derfor satt til 15.januar.

I retningslinjene er det et ønske om å endre til at det kun står søknaden skal begrunnes, og dermed ta vekk delen om “hvorforsøker er kvalifisert”.

Retningslinjer med disse endringene er godkjent.

[Godkjente retningslinjer](#)

16. Arbeidsbeskrivelser nye komiteer
(Vedlegg:
[Arbeidsbeskrivelse Ressurskomiteen \(Vedlegg RSMH-2018-16 A\)](#)
[Arbeidsbeskrivelse Utdanningskomiteen \(RSMH-2018-16 B\)](#)
[Arbeidsbeskrivelse Utviklingskomiteen \(Vedlegg RSMH-2018-16 C\)](#))



[Arbeidsbeskrivelse Kommunikasjonskomiteen \(Vedlegg RSMH-2018-16 D\)](#)

[Arbeidsbeskrivelse Programkomiteen \(Vedlegg RSMH-2018-16 E\)](#)

[Saksdokument til Arbeidsbeskrivelse Risk Management-komiteen \(Vedlegg RSMH-2018-16 F1\)](#)

[Arbeidsbeskrivelse Risk Management-komiteen \(Vedlegg RSMH-2018-16 F2\)](#)

Kristina introduserer saken med å snakke om bakgrunnen for komiteestruktureringen.

Ressurskomiteen:

Vedtatt

Utdanningskomiteen:

Her burde det komme inn noe med å jobbe for å få tatt med JC og seminarleirsdeltagere over til å være ledere og stab.

Vedtatt med endringer

Utviklingskomiteen:

Rekkefølgen på de ulike punktene i dokumentet bør reflektere viktighetsgraden av oppgavene. Slik at det blir enklere når denne arbeidsbeskrivelsen skal leses i ettertiden.

Lagene ønsker også å ha inn en setning med noe om organisasjonens bakgrunn, verdier og hensikt. Litt tilbake til hva vi egentlig driver med.

Vedtatt med endringer.

Kommunikasjonskomiteen:

Hele komiteen skal delta på Høstmøtet, det må inn i beskrivelsen. I tillegg vil lagene ha inn "Jobbe for å gjøre CISV mer kjent i Norge."



Vedtatt med endringene.

Programkomiteen:

Her vet vi at det kommer innspill fra komiteene underveis.
Frem mot landsmøtet kan det komme en del endringer på denne.

Vedtatt

Risk-Management komiteen:

Det er endringer i eksisterende arbeidsbeskrivelse.

Det var en diskusjon rundt deltagelse på RSM. Den generelle oppfatningen synes å være at RSM er lagens arena og kontroll er ivaretatt ved Kontrollkomiteen sin deltagelse.

Forslag om å stryke deltagelse på RSM lagt frem.

Forslag 1: Med deltagelse på RSM
Forslag 2: Uten deltagelse på RSM.

Forslag 2 vedtatt.

Godkjente arbeidsbeskrivelser:

[Arbeidsbeskrivelse Ressurskomiteen](#)

[Arbeidsbeskrivelse Utdanningskomiteen](#)

[Arbeidsbeskrivelse Utviklingskomiteen](#)

[Arbeidsbeskrivelse Kommunikasjonskomiteen](#)

[Arbeidsbeskrivelse Programkomiteen](#)

[Arbeidsbeskrivelse Risk Management-komiteen](#) (Info file D-34)

17. Endring i info file D-46 A Retningslinjer for utvelgelse og sammensetning av stab

(Vedlegg:



[RSMH-2018-17 A Sakspapir](#)
[RSMH-2018-17 B Info file med endringer\)](#)

Kun en liten språklig endring.

Vedtatt

[Oppdatert Info file D-46 A](#)

18. Endring av info file D-55 A Politiattest

(Vedlegg:

[RSMH-2018-18 A Sakspapir](#)
[RSMH-2018-18 B Info file med endringer\)](#)

Knut presenterer saken.
Dette er endringer i eksisterende info-file.

Det var uenigheter i hvor ofte vi skal hente inn attester. RSM klarte ikke å komme frem til et forslag som kunne bli vedtatt under dette RSM.

Det var uenighet i hvor ofte vi skal hente inn attester.
RSM klarte ikke å komme frem til et forslag som kunne bli vedtatt under dette RSM.

Det skal lages et nytt forslag som vi kan stemme over på RSM Vår 2019.

Saken blir ikke vedtatt i år.

19. Sletting av info file D-62 Kontakt med pressen

[\(Vedlegg RSMH-2018-19\)](#)

Det er jo viktig å ha en form for guide eller retningslinjer. Går an å vedta å gjøre denne om til en guide. Slik at den kan bare flyttes og fortsatt være tilgjengelig.

Forslag til vedtak: Denne gjøre om til "Guide for kontakt med



pressen”

Vedtatt.

Guide for kontakt med pressen bli lagt ut så snart den er klar.

20. Endring i info file D-69 Behandling av personopplysninger

(Vedlegg:

[RSMH-2018-20 A Sakspapir](#)

[RSMH-2018-20 B Info file med endringer](#))

Elsa presenterer saken.

Det er et ønske om å gjøre om denne info filen til en guide. For å gjøre den enklere å endre og oppdatere slik at den til enhver tid er i tråd med gjeldende lover og regler.

De presenterte endringsforslagene vedtas.

Gjøres om til en guide.

21. Sak om oversikt over stab til nasjonale seminarer

(Vedlegg: [RSMH-2018-21](#))

Kristina presenterer saken.

Målet er å engasjere medlemmer og få så gode treninger som mulig. Lagene er svært positive til dette initiativet.

22. Komitéplaner

(Vedlegg:

Barneleir [RSMH-2018-22 A](#)

Step Up [RSMH-2018-22 B 1](#)

– Sak om SUDT 3 [RSMH-2018-22 B 2](#)

Interchange [RSMH-2018-22 C](#)

Youth Meeting [RSMH-2018-22 D](#)

Junior [RSMH-2018-22 E](#)



[Seminarleir RSMH-2018-22 F](#)
[Mosaikk RSMH-2018-22 G](#)
[Organisasjonsutvikling RSMH-2018-22 H](#)
[Utdanning RSMH-2018-22 I 1 Handlingsplan](#)
[Utdanning RSMH-2018-22 I 2 Budsjett](#)
[Risk Management RSMH-2018-22 J](#)
[Informasjon RSMH-2018-22 K](#)

Komiteene endres fra august. Dermed er det komiteeplanene som gjelder for våren som er de vi tar hensyn til ved dette tidspunktet.

Barneleir -vedtatt

Step Up

Her er SUDT 3 lagt inn som en strategisk satsning for komiteen. SUDT 3 godkjennes.

- vedtatt

Interchange -

Synes fokuset på interchange har vært litt lite. Ønsker mer fokus og tettere oppfølging på interchange. Synes dette er et sårbart program.

RSM ønsker at man skal kunne gi slike innspill direkte til komiteeledere i fremtiden.

Godkjennes med kommentaren:

Hvordan vil interchangekomiteen jobbe for å fremme Interchange som program i CISV Norge og bidra til økt aktivitet?

Youth Meeting - Godkjent

Junior -

Legge inn mer eksplisitt hvilke tiltak man gjør for å nå målet.



Godkjent med kommentar.

Seminarleir -

Kommentar – seminarleirskomiteen må også tenke på hvordan de skal bidra til å løfte seminarleirdeltagerene og oppfølging av de som skal arrangere leir. Dette bør inn i komiteplanen.

Plan med endringer vedtatt

Mosaikk - Vedtatt

Organisasjonsutvikling - Vedtatt

Utdanning -

Trond Magnus: Dette som ble tatt opp med NEO.

NEO må være noe som blir springbrettet videre i organisasjonen. Er vi gode nok til det?

STS har snakket med Line og de skal se på hvordan de kan fokusere mer på å ha det gøy. Gjøre CISV aktiviteter og fokusere på fredsutdanning.

Vi har veldig mange gode kurs, men NEO er litt spesielt. Skal både ta imot gørra og klare og snu den. Viktig å la dem legge frem det som må frem, men også snu fokuset over til det positive.

Debrief delen på NEO er bra allerede.

Må få laget en standard for hva som skal være på NEO.

Ferdigplanlagte planer ble laget, men disse er nå vekke. Hvor er de? De må vi finne.

STS må finne ut hva vi har liggende.

Bytte ut bruke med innhente og oppdatere. I Tiltak 1 under mål.

Vedtatt.

Risk management -

Har kommet inn et ønske om 10 000 ekstra i kostnader for å delta på CISV Danmark sin ledertrening. Det er ikke lagt inn i budsjettet.



Ønsker at komiteen skal omformulere.

Trenger ikke å reise på begge de to samlingene. Man kan dekke begge tema på samme tid.

Det blir opp til STS når de mottar søknadene å faktisk fordele den.

Vedtatt

Informasjon

Vedtatt

Godkjente komiteeplaner:

[Komiteeplan - Barneleir](#)

[Komiteeplan - Step Up - med SUDT 3](#)

[Komiteeplan - Interchange](#)

[Komiteeplan - Youth Meeting](#)

[Komiteeplan - Junior](#)

[Komiteeplan - Seminarleir](#)

[Komiteeplan - Mosaikk](#)

[Komiteeplan - Organisasjonsutvikling](#)

[Komiteeplan - Handlingsplan - Utdanning](#)

[Komiteeplan - Budsjett - Utdanning](#)

[Komiteeplan Risk Management](#)

[Komiteeplan Informasjon](#)

23. Budsjett

[\(Vedlegg RSMH-2018-23a Budsjett](#)

[Vedlegg RSMH-2018-23b Forklaring av budsjettposter\)](#)

Oppdatert budsjett ble sendt ut på lørdag. Det var endringer fra de originale sakspapirene på grunn av endringer i avgifter fra CISV international. Oppdatert budsjett er likt vedtatt budsjett som ligger lenket under.

Knut introduserer budsjettet og hvordan dette er bygget opp.



I Norge er det nå slik at de nasjonale avgiftene gjenspeiler den faktiske kostnaden med å delta på program.

Det er et ønske fra lagene i CISV Norge at Sentralstyret og NAR skal prøve påvirke slik at CISV International reduserer deltakeravgift for JCer, og at vi dermed kan redusere avgiften for å delta som JC. JCene gjør en stor jobb under leiren. De har ikke like mye ansvar som en leder (som ikke betaler deltakeravgift), men de har fortsatt en rolle med ansvar.

Budsjettet er vedtatt

[Vedtatt budsjett](#)

24. Eventuelt

- Fordeling YM.

Agder sa ifra seg YM til Hordaland/Nordhordland - 14-15åring. Vestfold har fått tilbud om denne.

Forslag: Agder får velge om de vil ha Sverige eller Japan. Den som de ikke velger går inn i restepotten.

Vedtatt

Neste år må man få til en deling i alder når man trekker YM.

- Arbeidsgruppen i Regionsreform:

Ulla og Trond Magnus har meldt seg til å ha gruppe. Kristina er kontaktperson for dette.

- Effekter tilgjengelig for vinterdelegasjoner.

Rita: Forstår at man må bestille innenfor fristen.

Nilz –kontaktinfo til Rita og Krisitne. Rita administrerer.

-Vennligst svar Susanne om det er noe som har skjedd i sommer på programmene deres.