

# Utdanningskomiteen handlingsplan 2019/2020

CISV Norges strategi 2019-2021

## Virkning

- CISV Norge skal organisere, videreutvikle og kvalitetssikre treninger, programmer og aktiviteter
  - I 2021 skal 90% av de med ansvarsposisjoner på vegne av CISV Norge ha gjennomført den treningen som er påkrevd deres rolle
- CISV Norge skal i perioden arbeide aktivt for å øke mangfoldet blant deltakere på aktiviteter, blant annet gjennom å
  - gjøre aktivitetene tilgjengelig for alle, uavhengig av sosioøkonomisk bakgrunn
  - opprette og forvalte støtteordninger for deltakelse
  - samarbeide med andre organisasjoner med like mål
  - promotere i nye kanaler og nettverk

## Vårt mål:

Bli vant med strukturendringen, for best mulig å kunne samarbeide med de ulike komiteene.

	Hva?	Ansvarlig	Budsjett	Planlagt
Tiltak 1	Promotere pool of trainers	Alle	0 kr	Sende en informativ mail til de som har vært leder/stab/JC de siste to årene.
Tiltak 2	Bli kjent med den nye strukturen, og gjøre relevante endringer deretter.	Alle	0 kr	Få inn den informasjonen fra de gamle programkomiteene, for å ha et godt grunnlag med kompetanse  Dele NEO i to, for å beholde engasjementet ved å gi rom for nettverksbygging og oppfølging.

## Profilering

- CISV Norge skal bli synligere
  - CISV Norges nettsider skal gjennomsnittlig ha 30% flere unike besøkende i 2021 enn i 2018
  - CISV Norge skal nå 50% flere gjennom sosiale medier i 2021 enn i 2018
- CISV Norge skal bedre kommunisere vårt formål og våre program

- CISV Norge skal til enhver tid ha og bruke oppdatert, kvalitetssikret og tidsriktig informasjonsmaterieil
- CISV Norge skal identifisere og kommunisere læringsutbyttet av frivillig innsats i organisasjonen, og hvilken overføringsverdi dette kan ha

### Vårt mål:

Å øke kunnskapen og tilgangen til ressurser blant våre medlemmer, særlig de som deltar på våre treningsseminarer.

	Hva?	Ansvarlig	Budsjett	Planlagt
Tiltak 1	Invitasjoner og andre dokumenter skal profilere CISV Norge på en bedre måte.	Alle	0 kr	Lage en standard mal for infoskriv, som inkluderer linker til SoMe. I samarbeid med kommunikasjonskomiteen.
Tiltak 2	Bruke CISV.org sine relevante ressurser i våre treninger	Alle	0 kr	Ved å dele nødvendige linker, curriculum og informasjonsfiler til nødvendige treninger og posisjoner

### Ressurs

- CISV Norge skal være et attraktivt valg for unge voksne
- CISV Norge skal i 2021 ha 50 % flere betalende medlemmer enn i 2017.
- CISV Norge skal ivareta sine frivillige ressurser på en god måte

### Vårt mål:

Arrangere The Weekend og på sikt dele NEO i to, slik at ledere får et større utbytte av nettverksbyggingen og refleksjonen etter leir enn det de gjør i dag.

	Hva?	Ansvarlig	Budsjett	Planlagt
Tiltak 1	Dele NEO i to	Alle	0 kr	Arrangere én NEO-helg for ledere, stab og IPP-deltakere, og én for JCe, seminarleir- og YM-deltakere i 2020.
Tiltak 2	The Weekend (i samarbeid med sentralstyret)	Alle	0 kr	Arrangeres første gang i høst, med mål om å beholde og engasjere tidligere ledere og

				stab.
--	--	--	--	-------

### Grunnmur

- CISV Norge skal være en bærekraftig organisasjon på alle nivåer
  - Strukturer og rutiner i fylkes- og lokallag og nasjonale komiteer skal bedres og samkjøres for å unngå dobbeltarbeid, frigjøre kapasitet og sikre overføring av kunnskap og erfaring
  - CISV Norge skal legge til rette for kommunikasjon, erfaringsutveksling og samarbeid på tvers av alle nivå i organisasjonen for å skape et støttende nettverk for alle
- CISV Norge skal være en trygg og inspirerende organisasjon å være en del av
  - CISV Norge skal ha gode og tydelige rutiner for varsling og tilbakemeldinger
  - CISV Norge skal arbeide aktivt for å ivareta engasjement og trivsel hos våre frivillige

### Vårt mål:

Utvikle og forbedre nasjonal og lokal ledertrening.

	Hva?	Ansvarlig	Budsjett	Planlagt
Tiltak 1	Lokal ledertrening, bolk på høstmøtet	Benedicte og Maren	0 kr	Bolk på høstmøtet som kartlegger hva som er ønskelig og relevant innhold på lokal- og nasjonal ledertrening.
Tiltak 2	Sette og følge frister, og planlegge i god tid.	Alle	0 kr	Innen fristene
Tiltak 3	Forbedre ledertreningen	Benedicte og Maren	0 kr	Basert på informasjonen vi innhenter på høstmøtet, skal vi utvikle og kvalitetssikre ledertreningen.