



CISV Norges strategi 2022-2024

CISV Norge vedtar en strategi hvert tredje år. Strategien gir retning på hva CISV Norge skal jobbe mot i årene som kommer. Den gir en introduksjon til organisasjonen og dens viktigste satsingsområder. Strategien legges til grunn for arbeid i alle ledd av organisasjonen. Tilhørende handlingsplaner bør inneholde tydelige mål, i tråd med strategien.

Strategien vedtas på Landsmøtet i juni 2021, og skal gjelde for 2022-2024. Komitéplaner og handlingsplan vedtas årlig på RSM-Høst.

CISV er en internasjonal organisasjon som arbeider for å skape en fredeligere verden. CISV arrangerer fredsutdannende aktiviteter for alle aldersgrupper på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå.

CISV Norge er en frivillig organisasjon som tilbyr aktiviteter med fredsutdannende innhold som har høy kvalitet og er tilgjengelige for mange. Gjennom dette vil CISV bidra til å utdanne og inspirere til handling for en fredelig og rettferdig verden. Organisasjonen tilbyr opplæring og trening, og etterstreber mangfold i aktiviteter og deltakelse. Aktivitetene er tilgjengelige og av høy kvalitet.

Strategi 2022-2024

Strategien for CISV Norge fra 2022 til 2024 favner alle nivå av organisasjonen. Strategien gir en retning på hva CISV Norge skal jobbe mot i årene som kommer. Dette gjelder enten du sitter i nasjonal komité, i et lokallagsstyre, eller er et ordinært medlem.

Etter to år med pandemi skal CISV Norge bygges opp igjen. Denne strategien er et bidrag til å komme sterkere tilbake, og bli en enda større, bedre og mer robust organisasjon. CISV Norge skal være en trygg og inspirerende organisasjon å være del av. CISV Norge skal ha økt kvalitet og aktivitet de neste tre årene.

Hovedsatsningsområdene for strategi 2022-2024 er: Bærekraftige lokallag, Nasjonale satsinger, Organisasjonsutvikling og Inkludering/anti-diskriminering. CISV Norge skal være en trygg organisasjon.



CISV Norge
Building global friendship

Bærekraftige lokallag

CISV Norge drives av dyktige frivillige. Hele året skal det være aktivitet på lokalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Samarbeidet mellom fylkes- og lokallag og nasjonalt nivå skal styrkes for å sikre bærekraft i hele organisasjonen.

- Det skal være attraktivt å være medlem i CISV Norge
 - CISV Norge skal de neste tre årene ha et spesielt fokus på medlemspleie.
 - Alle som deltar på leir, eller er medlemmer av CISV skal hvert år få noe ut av å være medlem i organisasjonen.
- Det skal være attraktivt å være frivillig i CISV Norge
 - De neste årene skal CISV kommunisere hva medlemmer får ut av å ha en ansvarsposisjon i CISV: frivillighet, lederutvikling og bli aktive verdensborgere.
 - CISV Norge skal arbeide for å ivareta engasjement og trivsel hos frivillige, ved å ta aktivt kontakt med frivillige, etterspørre nye ideer og gi anerkjennelse for den solide innsatsen som er fundamentet for driften.
- Jobbe mot bred og grundig kompetanse hos frivillige.
 - Tillitsvalgte i CISV Norge, nasjonalt og lokalt, skal ha god kunnskap om organisasjonen.
 - Tillitsvalgte i CISV Norge, nasjonalt og lokalt, skal ha god kjennskap til, og jobbe med det fredsutdannende arbeidet CISV gjør, CISVs visjon og verdier: vennskap, inkludering, entusiasme, engasjement og samarbeid.
- CISV Norge skal ha aktive fylkes- og lokallag.
 - I løpet av strategiperioden skal inaktive fylkes-/lokallag få tett oppfølging
 - Det skal være aktivitet i alle eksisterende fylkes-/lokallag innen 2024.

Nasjonale satsinger

CISV Norge er en helårsorganisasjon, og har engasjerte frivillige i alle aldre. Målet er økt kvalitet og økt aktivitet.

- CISV Norge skal fortsette å være en organisasjon som tilbyr aktiviteter gjennom hele året
 - I de neste tre årene skal hvert fylkeslag arrangere minst to mosaikkaktiviteter i året.
 - CISV Norge skal tilby både fysiske og digitale aktiviteter gjennom hele året.
- CISV Norge skal ha et aktivt juniormiljø
 - Alle fylkeslag skal innen 2024 ha et aktivt juniormiljø, og ha juniorer representert i sine styrever.
- CISV Norge har fokus på kvalitet i sin fredsutdanning.



CISV Norge
Building global friendship

- Sørge for at alle program, initiativ og aktiviteter bygger på CISVs visjon og grunnleggende verdier: vennskap, inkludering, entusiasme, engasjement og samarbeid.
- Øke kompetansen om organisasjonen og fredsutdanning i alle ledd.
- Opprette og utvikle strategiske partnerskap med likesinnede organisasjoner, slik at CISV kan oppnå mål og påvirkning som ikke kunne blitt oppnådd alene.

Organisasjonsutvikling

CISV Norge skal være en synlig organisasjon i Norge. For å oppnå dette skal CISV ha en klar profil og kommunikasjon. CISV skal jobbe med kontinuierlig forbedring og organisasjonsutvikling.

- CISV Norge skal tydelig kommunisere sin aktivitet og sine formål.
 - CISV Norge skal være aktive, og ha en klar profil i all kommunikasjon på sosiale medier.
 - CISV Norges nettsider skal oppdateres jevnlig, med god og lett tilgjengelig informasjon for både eksisterende og potensielle medlemmer.
 - Alle fylkeslag skal ha aktive sosiale medier og nettsider, som følger CISV Norges kommunikasjonsprofil.
- CISV Norge skal arbeide for effektiv kommunikasjonsflyt mellom ulike ledd i organisasjonen.
 - Sikre god arbeidsfordeling mellom ansatte, frivillige på nasjonalt nivå og frivillige på lokalt nivå.
 - Arbeidsplattformer som brukes i CISV Norge skal være lett tilgjengelige og brukervennlige for tillitsvalgte på alle nivå.
 - Sentralstyret, nasjonale komiteer og fylkeslag skal lage årlige handlingsplaner i tråd med denne strategien.

Inkludering/anti-diskriminering

CISV Norge skal være en inkluderende organisasjon, med en mangfoldig medlemsmasse.

- CISV Norge skal i perioden arbeide aktivt for å øke mangfoldet blant deltakere på aktiviteter.
 - Implementere anti-diskriminering i treninger.
 - Rekruttere medlemmer i alle miljøer.
- CISV Norges aktiviteter skal være tilgjengelig for så mange som mulig
 - Arrangere fredsutdannende aktiviteter som er inkluderende, og tar opp tema som anti-diskriminering.
 - Videreutvikle og promotere den nasjonale stipendordningen, samt legge til rette for at liknende ordninger kan opprettes lokalt.
- CISV Norge skal være en tydelig, anti-diskriminerende organisasjon.



CISV Norge
Building global friendship

- Samarbeide med organisasjoner med like mål.
- CISV Norge skal være en tydelig stemme i CISV Internasjonalt, og fremme inkludering og anti-diskriminering på internasjonale møter.
- CISV skal være en tydelig anti-rasistisk stemme i Norge.

Trygg organisasjon

CISV Norge er og skal fortsatt være en trygg og inspirerende organisasjon å være del av. For å oppnå dette skal CISV ha tydelige rutiner for varsling og kursede frivillige.

- CISV Norge skal være en trygg organisasjon hvor det er lav terskel for å varsle om ubehagelige hendelser, eller andre ting som skaper utrygghet.
 - CISV Norge har en nullvisjon om grenseoverskridende atferd og seksuelle overgrep i vår organisasjon.
 - CISV Norge skal ha gode rutiner for varsling både i og utenfor leirsesong som er kjent for alle medlemmer.
 - Alle som deltar på leir i CISV som deltaker, juniorleder, leder og stab skal få oppfølging lokalt i etterkant av leir. Deltaker 16+, juniorleder, leder og stab skal også få oppfølging nasjonalt.
- CISV Norge skal organisere, videreutvikle og kvalitetssikre treninger, programmer og aktiviteter.
- CISV Norge skal styrke Risk Management-kompetansen i fylkes- og lokallagene.

Relevante lenker:

Strategien til CISV Norge for 2019-2021: [Strategi 2019-2021](#)

Strategien til CISV International for 2019-2021: [Strategic plan 2019-2021](#)