

Risk Management-komiteens komitéplan for 2022

Komiteleder: Susanne Schröder (Trøndelag)

Komiteemedlemmer: Irene Janssens (Oslo & Akershus), Katharina Klusmeier (Telemark) og June Wennberg (Hordaland/Sunnhordland)

Komiteplanen skal vise komiteens konkrete gjøremål/målsetninger, inkludert budsjett for året 2021-2022. Komiteplanene jobber mot CISV Norges strategi 2022-2024, som ble vedtatt på landsmøtet i 2021.

Etter to år med pandemi skal CISV Norge bygges opp igjen. Strategien, og tilhørende komitéplaner er et bidrag til å komme sterkere tilbake, og bli en enda større, bedre og mer robust organisasjon. CISV Norge skal være en trygg og inspirerende organisasjon å være del av. CISV Norge skal ha økt kvalitet og aktivitet de neste tre årene.

Hovedsatsningsområdene for strategi 2022-2024 er: Bærekraftige lokallag, Nasjonale satsinger, Organisasjonsutvikling og Inkludering/anti-diskriminering. CISV Norge skal være en trygg organisasjon.

[Strategi 2022-2024](#)

Overordnet strategiplan

CISV Norge er og skal fortsatt være en trygg og inspirerende organisasjon å være del av. Risk Management-komiteen skal opprettholde og videreføre tydelige rutiner for varsling og kursing av frivillige i CISV.

Målsetninger/faste gjøremål

Gjøremål/tiltak	Hovedsatsingsområde	Planlagt	Budsjett
I samarbeid med Sentralstyret sørge for at CISV Norge har en oppdatert beredskapsplan i løpet av første kvartal 2022. Denne skal revideres årlig.	Trygg organisasjon	Innen mars	
CISV Norge skal organisere, videreutvikle og kvalitetssikre treninger, programmer og aktiviteter. • Drifte vaktliste i leirsesongene sammen med Sentralstyret	Trygg organisasjon	Kontinuerlig, særlig rundt leirsesong	Kr 7 500 ¹

¹ Forklaring:

Dette er eventuelle reisekostnader for deltagelse på Trygg!-ambassadørkurs i regi av LNU. Målsettingen er å få sendt deltagere på et digitalt kurs, men dersom LNU bare arrangerer fysisk kurs, vil det medføre reisekostnader. Her er det tatt høyde for reisekostnader for tre voksne personer.

• Sørge for tilstrekkelig Risk Management-opplæring av stab og lokallag som arrangerer leir og kvalitetssikre RM-opplæring på nasjonale treninger. • Bidra til økt RM-fokus i lokal ledertrening • Få utdannet flere Trygg!-ambassadører, og gjennomføre Trygg!-kurs i organisasjonen			
CISV Norge skal styrke Risk Management-kompetansen i regions- og lokallagene. • Sikre god kommunikasjon mellom nasjonale og lokale Risk Management-koordinatorer. • Alle Risk Management-koordinatorer skal ha nasjonal Risk Management-trening. • Alle regionslag skal ha opprettet en Risk Management-plan for lokale aktiviteter og utvelgelse, trening og oppfølging av deltakere. • Tilrettelegge for erfaringsutveksling mellom lokallag, og organisasjonen som helhet, gjennom systematisk informasjonsinnhenting og -deling • Følge opp RM-ansvar og lokale RM-koordinatorer i fylkeslagene	Trygg organisasjon		
Etablere rutiner for håndtering og forebygging av Risk Management-saker lokalt og nasjonalt, herunder: • Følge opp IRFer og andre RM-henvendelser, deriblant ha løpende dialog med kontoret og Sentralstyret om pågående større Risk Management-saker • Gi tilbakemelding til CISV International på reviderte RM-dokumenter, prosedyrer, osv. • Sørge for at CISV Norge på nasjonalt og lokalt nivå er oppdatert på gjeldende retningslinjer og prosedyrer innen RM-feltet.	Trygg organisasjon	Kontinuerlig	

Faste møtehelger og arrangementer:

Hva	Deltagende	Når	Budsjett
Januarmøtet	Komiteen	Januar	Kr 8 300 ²
Risk Management-sertifisering av komitémedlemmer	Komiteen	RTF (vår eller høst)	Søkes dekket gjennom RTF-pott ³
Landsmøtet	Komitéleder	April	Kr 1 000
Overlappingsseminar	Komiteen	August	Kr 12 500 ⁴
Arbeidshelg	Komiteen	Oktober	Kr 20 000 ⁵
Høstmøtet	Komiteen	November	Kr 5 000 ⁴
RMK-trening på Høstmøtet	Komiteen	November	Dekkes gjennom deltagelse på

² Forklaring:

Det er uvisst om komiteen vil bestå av fire eller fem personer til Januarmøtet, så det budsjetteres for kostnader for fem personer. Ett komitémedlem er bosatt i Oslo, og reisekostnader er da beregnet til kr 100. Ett komitémedlem kan enda reise med ungdomsbillett, og reisekostnader er da beregnet til kr 1200. For de tre andre er reisekostnadene anslått til kr 2500 per person.

³ Forklaring:

Det er et internasjonalt krav om at alle medlemmene Risk Management-komiteen innehar Risk Management-sertifisering når medlemmene fungerer som Local Risk Manager for lagene, samt at NRM innehar gyldig sertifisering. Ved utskifting av komitémedlemmer, eller ved utløp av gyldig resertifisering må man sertifiseres gjennom deltagelse på RM-trening på RTF. Da det varierer når og hvor treningene holdes, er det vanskelig å anslå kostnaden for dette. Det er uvisst hvor mange i komiteen som vil trenge sertifisering, inntil fem personer.

⁴ Forklaring:

Det er uvisst hvem komiteen vil bestå av, og hvor de ulike medlemmene av komiteen er bosatt i 2022. Det er derfor budsjettert for reisekostnader for fem voksne personer, kr 2 500 per person.

⁵ Forklaring:

Dette er et øvre kostnadsestimat for arbeidshelgen, da det er uvisst hvem komiteen vil bestå av høsten 2021, og hvor disse vil bo. Kostnadene tar høyde for reise for fire personer (da man antar at minst ett komitémedlem ikke trenger å reise), samt matutgifter for fem personer, og eventuelle overnattingskostnader for hele eller deler av komiteen, dersom man ikke klarer å skaffe dette kostnadsfritt.

			Høstmøtet ⁶
--	--	--	------------------------

⁶ Forklaring:

Alle RM-koordinatorene i lokallagene (21 personer) må gjennomgå RM-trening på Høstmøtet. Dette for å sikre at lokallagene har nødvendig opplæring for å kunne følge opp egne leirer og delegasjoner på en trygg og sikker måte i henhold til CISVs retningslinjer. Det er ønskelig at denne kostnaden dekkes av CISV Norge fremfor lokallagene, da vi anser trente og oppdaterte RM-koordinatorer som en viktig faktor for å sikre trygge og gode leirer.

Komiteen ønsker at denne treningen gjennomføres årlig, for å sikre at alle RM-koordinatorer har trening, da disse ikke skiftes ut til samme tid. Retningslinjer og rutiner innen RM-feltet endres hyppig, og en årlig samling for RMKene bidrar til å holde dem oppdatert, samt sikre erfaringsutveksling og kvalitetssikring av kompetansen i lagene.