

Handlingsplan for Sentralstyret 2022

Overordna strategiplan

Sentralstyrets handlingsplan er utarbeidet med utgangspunkt i CISV Norges strategi 2022-2024. Etter to år med pandemi skal CISV Norge bygges opp igjen. Dette blir et omfattende arbeid på alle nivåer av organisasjonen. Sentralstyret vil fokusere på utvikling som vil bidra til bedre kontinuitet og forutsigbarhet. Dette er for å skape en robust organisasjon som er mindre sårbar for utskiftning av frivillige og endring av programmer, og på sikt bidra til å styrke de demokratiske prosessene i organisasjonen. CISV Norge skal være en trygg og inspirerende organisasjon å være del av. Sentralstyret vil fokusere på å tilby opplæring og oppfølging. Dette for å øke kvalitet og aktivitet for å sikre at våre frivillige har nok kompetanse og er trygge i rollene sine. Det gjelder også å støtte frivillige i utviklingen av fredsutdannende innhold og inkluderingsarbeid.

Målsetninger/faste gjøremål

Gjøremål/tiltak	Hovedsatsnings-område	Planlagt
Opprette initiativ for å rose og vise at CISV Norge setter pris på organisasjonens iherdige og dyktige frivillige: - Send ut julekort til alle frivillige i fylkes- og lokallag og nasjonale komiteer. - Dele ut pris(er) på Høstmøtet - Ha en månedens frivillige på sosiale medier - Inkludere frivillige i styrer, komiteer, leirkomiteé, stab, ledere, juniorer, og andre lokale frivillige.	Bærekraftige lokallag	Kampanje i forkant av Høstmøtet. Kåring på Høstmøte. Samarbeid med kommunikasjonskomiteen gjennom året hvor vi får nomineringer fra medlemmer.
Øke deltakelse på nasjonale treninger og tilbud som gis til lokallagene med mål om å utdanne, engasjere og inspirere for trygge opplevelser og videre engasjement. - Promotere mangfoldet av tilbud og kurs tilbys - Gi informasjon til medlemmene om hvilke tilbud vi har og hvem de passer for. - Samarbeide med lokallagene om å engasjere flere frivillige på kurs og andre tilbud. - Kartlegge barrierene for deltakelse	Bærekraftige lokallag og trygg organisasjon.	Kontinuering og i god tid før hvert tilbud/kurs. Se årshjul.

og igangsette tiltak.		
Minimere avstanden mellom nasjonalt og lokalt nivå i organisasjonen og forene CISV Norge som helhet. - Motivere, engasjere og skape samhold og samarbeid på kryss og tvers av organisasjonen - Opprette felles lavterskel møteplasser med lag, komiteer og Sentralstyret for erfaringsutveksling og diskusjon ("fredagskaffe") - Tett dialog mellom Sentralstyret og lagene ("ringerunde")	Bærekraftige lokallag	Oppstart januar, Kontinuerlig oppfølging gjennom året Gjennomføre evaluering før sommeren 2022
Tilby kompetanseheving til medlemmene våre knyttet til fredsutdanning og inkluderingsarbeid - Utlyse fredsutdannende prosjekter og sponse grupper som vil gjennomføre disse ("mosaikkpotten") - I samarbeid med utviklingskomiteen, bistå lagene i å arrangere mosaikkaktiviteter - Opprette allianser med likesinnede organisasjoner (foredrag, felles aktiviteter, delta på seminarer, etc) - I samarbeid med kontoret og lagene, gjennomføre en evaluering av rekrutterings- og utvelgelsesrutinene til lagene. I dette arbeidet bør hensynet til å øke mangfoldet bli tillagt større vekt enn i dag.	Bærekraftige lokallag og nasjonale satsinger og inkludering/antidiskriminering	Evaluering våren 2022 Utlysning våren 2022 Kontinuerlig søke allianser og mulige partnerskap
Opprette rutiner for å skape kontinuitet og forutsigbarhet i hele organisasjonen - Ha et aktivt årshjul som benyttes av alle lokallagene. - Sikre informasjonsflyt og samle frivillige rundt samme kommunikasjonsplattformer for å hindre merarbeid. - Jevnlig oppdaterte en aktiv nettside som flere vil bruke som oppslagsverk og ressurs. - Bistå lokallagene i å lage egne handlingsplaner og følge disse opp. - Opprette rutiner for overlapp for å sikre god overlapp i alle verv i	Bærekraftige lokallag og organisasjonsutvikling	Kontinuerlig oppfølging av årshjul Evaluering av informasjonsflyt og kommunikasjonsplattformer våren 2022 Opprette rutiner for overlapp og oppfølging innen høsten 2022. Iverksettes i etterkant av leirsesong og årsmøter.

organisasjonen og påmelding til relevante tilbud for frivillige som tiltrer i et verv. - Opprette rutiner for oppfølging i etterkant av programmer for å ivareta og engasjere medlemmer videre.		
Opprette et trygg! nettverk i organisasjonen og i samarbeid med andre barne- og ungdomsorganisasjoner - I samarbeid med utdanningskomiteen, Risk management komiteen og kommunikasjonskomiteen. - Promotere og sørge for at CISV Norge har nasjonale "trygge ambassadører" som skal drive LNUs Trygg!-opplæring innad i organisasjonen. - Opplæringen skal ha som mål å skape bevissthet om integritet og grenser, skape en lav terskel for varsling og utvikle gode rutiner for håndtering når grenseoverskridende atferd avdekkes. - Trygg! ambassadørene skal utdannes på kurs i regi av LNU.	Trygg organisasjon	Kontinuerlig, spesielt i forkant av påmelding til kurs.
I samarbeid med Risk Management-komiteen, ferdigstille en nasjonal beredskapsplan.	Trygg organisasjon	Før leirsesong 2022
I samarbeid med Risk Management komiteen og utdanningskomiteen, sikre informasjon om varslingsrutiner for hele organisasjonen.	Trygg organisasjon	Før leirsesong 2022
I samarbeid med juniorkomiteen, bistå fylkeslagene i å opprette aktive juniormiljø i alle fylkeslag, og til å ha aktive juniorer i styrene.	Bærekraftige lokallag og nasjonale satsinger	Kontinuerlig
Være en tydelig stemme på inkludering og øke mangfoldet i organisasjonen - CISV Norge skal ha en tydelig stemme i det internasjonale CISV-miljøet - Øke norsk deltakelse i CISV International Working Groups - Promotere og videreutvikle	Organisasjonsutvikling og inkludering/antidiskriminering	Kontinuerlig.

stipendordningen - I samarbeid med valgkomiteen tilse at vi søker gode kandidater som representerer et større mangfold enn i dag (kjønn, alder, geografi, minoritetsbakgrunn, legning og sosioøkonomisk bakgrunn). - Promotere kampanjer og opprop i tråd med CISVs grunnverdier på sosiale medier, i samarbeid med kommunikasjonskomiteen og juniorkomiteen.		
---	--	--